



## 北京市时代九和律师事务所关于共达电声股份有限公司 2024 年股票期权激励计划调整行权价格相关事项的法律意见书

致：共达电声股份有限公司

北京市时代九和律师事务所（以下简称“本所”）受共达电声股份有限公司（以下简称“公司”或“共达电声”）委托，作为共达电声2024年股票期权激励计划的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所股票上市规则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等法律、法规、规范性文件以及《共达电声股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，就共达电声2024年股票期权股权激励计划（以下简称“本激励计划”、“本次激励计划”）调整行权价格相关事项（以下简称“本次调整行权价格事项”），出具本法律意见书。

对本法律意见书的出具，本所律师特作如下声明：

1、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、共达电声已保证，其已向本所律师提供了出具本法律意见书所必需的全部有关事实材料，并且有关书面材料及书面证言均是真实有效的，无任何重大遗漏及误导性陈述，其所提供的复印件与原件具有一致性；本所律师已对共达电声提供的所有文件资料及证言进行审查判断，并据此出具法律意见。



3、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于共达电声、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件或证言出具法律意见。

4、本所律师同意将本法律意见书作为本次调整行权价格所必备的法定文件予以公告，并依法对本法律意见书承担责任。

5、本法律意见书仅供共达电声本次调整行权价格事项的目的使用，不得用作任何其他用途。

根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律法规及规范性文件的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，本所律师对共达电声就本次调整行权价格事项提供的文件和有关事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

## 一、本激励计划及本次调整行权价格事项相关的批准与授权

### （一）本激励计划已履行的批准与授权及实施情况

经核查，截至本法律意见书出具日，共达电声已就本次激励计划履行了如下程序：

1、公司第六届董事会薪酬与考核委员会制定了《共达电声股份有限公司2024年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及《共达电声股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”），并拟定了本激励计划首次授予人员名单，于2024年8月12日召开第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议审议通过前述议案。

2、2024年8月14日，公司召开第六届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》等与本激励计划相关的议案，



拟作为激励对象的董事已根据有关规定回避表决。同日，公司召开第六届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2024年股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等与本激励计划相关的议案，并且监事会对本激励计划所涉事宜发表了意见。

3、2024年8月15日，公司发出召开2024年第三次临时股东大会的通知，提请股东大会审议本次激励计划有关议案。根据共达电声书面确认，2024年8月15日至26日，公司在内部BPM系统对本次激励计划首次授予激励对象的姓名和职务进行了为期10天的公示，在公示期内公司监事会未收到针对公示内容提出异议的情况。2024年8月26日，公司披露了《共达电声股份有限公司监事会关于2024年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》，监事会认为本激励计划拟激励对象均符合有关法律、法规及规范性文件的规定，具备本激励计划规定的激励对象条件，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

4、2024年9月2日，公司召开2024年第三次临时股东大会，审议通过了本次激励计划的相关议案，拟作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东已根据有关规定回避表决。

5、根据《激励计划（草案）》及公司2024年第三次临时股东大会的授权，公司于2024年9月2日召开第六届董事会第五次会议、第六届监事会第五次会议，分别审议通过了《关于向2024年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，拟作为激励对象的董事及与激励对象存在关联关系的董事已根据有关规定在董事会上予以回避表决，并且监事会对所涉事宜发表了意见。此外，前述议案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议通过。

6、2024年9月3日，公司披露了《共达电声股份有限公司关于2024年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》，根据中国结算深圳分公司出具的《信息披露义务人持股及股份变更查询证明》及《股东股份变更明细清单》，在本次激励计划自查期间，除公司因终止实施2022年股票期权与限制性股票激励计划所涉及的限制性股票回购注销而产生的批量非交易



过户行为外，合计27名核查对象（含1名内幕信息知情人）存在买卖公司股票的情况，其他核查对象在自查期间不存在买卖公司股票的情况。根据该等核查对象出具的书面说明经公司核查，前述人员买卖公司股票的行为系个人基于对二级市场交易情况的独立判断而进行的操作（其中1名内幕信息知情人买卖公司股票发生于其知悉本次激励计划的相关信息之前），其在买卖公司股票前并未知悉本次激励计划的具体方案要素等相关信息，未有任何内幕信息知情人向其泄露激励计划的内幕信息，不存在利用内幕信息进行交易的情形。

7、2024年9月26日，公司披露了《共达电声股份有限公司关于2024年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》，股票期权首次授予数量1,694万份，股票期权首次授予人数为119人。

8、2025年8月14日，公司召开第六届董事会第十三次会议、第六届监事会第十二次会议，分别审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于调整2024年股票期权激励计划首次授予及预留授予行权价格的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》《关于2024年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的决议》。此外，前述议案已事先经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议通过。

## （二）本次调整行权价格事项的批准与授权

根据《共达电声股份有限公司 2024 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及公司 2024 年第三次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 6 月 2 日召开第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议、于 2026 年 6 月 4 日召开第六届董事会第二十次会议，分别审议通过《关于调整 2024 年股票期权激励计划行权价格的议案》，董事周思远先生、陆正杨先生、张常善先生、傅爱善先生、辛付东先生已根据有关规定在董事会上予以回避表决。董事会薪酬与考核委员会对本次价格调整相关事项出具同意的核查意见。



经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次股权激励计划及调整行权价格事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》等相关规定。

## 二、本次调整行权价格事项的相关情况

经核查，公司 2025 年度股东会审议通过《关于 2025 年度利润分配预案的议案》，公司决定 2025 年度的利润分配预案为以实施权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 0.30 元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。截至目前，共达电声 2025 年年度权益分派方案已实施完毕。

根据《激励计划（草案）》的相关规定及共达电声书面确认，鉴于 2025 年年度权益分派已实施完毕，公司董事会根据本激励计划规定的行权价格调整程序及调整方法，将本次股票期权行权价格由人民币 10.57 元/份调整为 10.54 元/份，即满足行权条件后，激励对象可以每股 10.54 元的价格购买公司股票。

经核查，本所律师认为，本次调整行权价格事项符合《管理办法》《激励计划（草案）》中的相关规定。

## 三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次调整行权价格事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》中的相关规定。公司尚需就本次调整依法履行信息披露义务。

本法律意见书正本四份。



(此页无正文，为签署页)

负责人：\_\_\_\_\_

焦彦龙

北京市时代九和律师事务所

经办律师：\_\_\_\_\_

韦 微

\_\_\_\_\_

刘 欣

年 月 日